

## *Проба пера*

УДК 316

*Е.А. Олещенко*

### **Иммигранты в немецком обществе: демографические ожидания и трудности интеграции**

#### **Аннотация:**

В статье рассмотрены демографические проблемы современного немецкого общества и открытая иммиграционная политика, как средство решения этих проблем. Поднимается вопрос трудности интеграции иммигрантов в немецкое общество и пути его разрешения.

**Ключевые слова:** иммиграция, Германия, демографический спад, Европа, интеграция, ассимиляция

**Об авторе:** Олещенко Елизавета Алексеевна. МГУ им. М. В. Ломоносова, студентка факультета мировой политики.

Одна из важнейших стран Европы, Германия, претерпевает демографический спад уже целое поколение. Ожидается, что популяция немцев снизится до 7,7% к 2050 году, если не учитывать последние иммиграционные волны. 28% немцев сегодня старше 60 лет, а в 2015 году Германия была на втором месте после Японии среди стран с самой старой популяцией. Правительство Германии недавно рассчитало, что популяция сократится с 82,1 млн приблизительно до 67,6 - 78,6 млн человек к 2060 году [4].

«Бэби-бумеры» (люди, родившиеся в период демографического взрыва после Второй Мировой войны) все еще экономически активны и будут оставаться таковыми какое-то время, но к 2035 году они выйдут на пенсию, и в Германии появится более 21 млн человек в возрасте от 67 лет, половина из которых достигнет возраста 80 лет к 2050 году. Если средняя продолжительность жизни окажется больше, чем ожидается, то группа этих людей будет еще больше [13].

Способствование иммиграции является единственным путем для Европейского союза, который поможет избежать нищеты среди людей пожилого возраста и поддерживать пособия и социальные выплаты на том же уровне. Другим решением могут стать почти

неосуществимые стимулы, которые смогут убедить европейцев в возрасте 20-30 лет иметь более чем одного ребенка.

Неудивительно, что в Германии уже давно пытаются решить демографическую проблему с помощью открытой политики по отношению к мигрантам, ведь с экономической точки зрения это очень выгодно. В то время как такая политика имеет смысл с финансовой точки зрения, она, тем не менее, содержит в себе как плюсы, так и минусы.

Согласно Федеральному статистическому ведомству Германии, процент иностранцев, проживающих на территории Германии, составляет около 8,7% популяции (приблизительно 7 млн человек). Количество людей с миграционной историей или тех, кто иммигрировал в Германию с 1950-х годов и их потомков, составляет 20% населения (около 16 млн человек) [7].

За последние 70 лет «лицо» иммигрантов в Германии значительно изменилось. После Второй Мировой войны немецкое правительство подписало иммиграционные договоры с некоторыми странами с целью привлечь рабочую силу. Среди них была и Турция. Сегодня люди турецкого происхождения все еще представляют самую большую диаспору с иммиграционной историей. С середины 2000-х годов в Германию прибывали граждане из стран Восточной Европы. 7 из 10 иммигрантов происходят из других стран-членов Европейского Союза. Наиболее многочисленные группы – это поляки, румыны и болгары. С началом Европейского долгового кризиса также увеличилось число мигрантов из Греции, Италии, Португалии и Испании. В дополнение, Германия имеет дело с людьми, которые пытаются покинуть страны Ближнего Востока и «Черной Африки», дабы избежать кризисов и непригодных для жизни условий. Большое количество беженцев прибывает в Германию каждый год в надежде на лучшую жизнь [12]. Согласно статистике, число иммигрантов, прибывших в Германию за период с 1991 года по 2017 год, составляет более 1,55 млн человек. Большинство приходится на Сирию, Турцию и Польшу [2].

Приток мигрантов, которые имеют более высокую фертильность, чем местные жители, влияет на возрастную структуру и темпы прироста населения Германии. Молодые иммигранты увеличивают соотношение работающих людей к пенсионерам, и, следовательно, делают пенсионную систему более устойчивой. Ожидается, что на рынках труда они будут использовать навыки и умения, необходимые на местах, где нуждаются в молодых работниках, однако спрос на дополнительные рабочие места для пожилых людей сохранится. Поэтому, с одной стороны, более открытая и ориентированная на работу

иммиграционная политика позволит Германии смягчить экономические последствия старения и сокращения численности населения [11].

Старение граждан и изменения в их источниках дохода от труда к капиталу меняют отношение людей к иммигрантам. Пожилые люди, живущие за счет инвестиционных доходов и государственных пенсионных выплат (финансируемых за счет налогов, выплачиваемых рабочим населением), все больше видят в работающих иммигрантах собственную экономическую выгоду, нежели угрозу. Однако экономические и социологические исследования выявили, что пожилые люди склонны бояться иммигрантов и этнического разнообразия больше, чем молодое поколение.

Не стоит забывать, что большая часть услуг по уборке и поддержанию чистоты, а также медицинских услуг, оказывается иммигрантами. Именно они восполняют огромный дефицит работников в этих сферах. Из-за недостатка притока рабочих-мигрантов, услуги для пожилых людей такого рода оказывались бы в большинстве случаев женщинами-домохозяйками, что сказалось бы на их участии в рабочем труде и времени выхода на пенсию [11].

Нация, которая никогда не видела себя в лице «страны мигрантов» вынуждена признать, что иммиграция может быть не только полезна для Германии, но даже необходима. «Стареющая и сужающаяся популяция нуждается в товарах, услугах и в том, кто сможет производить эти товары и предоставлять услуги» - говорит профессор Райнер Муец, который недавно опубликовал свои рекомендации иммиграционному будущему Германии. Он также добавил: «Мы нуждаемся в иммигрантах не в качестве исключительного отхода от нормы, а в качестве новой нормы» [8].

Влияние беженцев и иммигрантов на экономику зависит от того, насколько хорошо они интегрируются в немецкий рынок труда — и это обусловлено многими факторами.

Нельзя отрицать, что успешная интеграция невозможна без знания языка. Получение и сохранение рабочего места, не говоря уже о продвижении по карьерной лестнице, зависит от способности иммигрантов общаться на немецком языке [3]. Тот, кто не говорит на немецком, имеет трудности не только с работой, обучением и установлением контактов с клиентами и коллегами, но также и с освоением специальностей, где требуется относящаяся к специальности лексика [6]. Почти половина беженцев, прибывших в Германию в 2015 году, являются носителями арабского языка. В то время как только 28% опрошенных заявителей на убежище сообщили, что они говорят по-английски, всего 2% ответили, что

они знают немецкий язык. Другими словами, уровень владения немецким языком среди недавно прибывших практически отсутствует [10].

Еще один важный критерий готовности к интеграции — это брачное поведение. Так, например, лишь 3% молодых мужчин и 8% молодых женщин с турецкой иммиграционной историей вступают в брак с немецкими партнерами (у российских немцев, напротив, таких 67%) [1].

Одной из особых проблем нынешней ситуации в Германии является большое число детей школьного возраста среди недавно прибывших беженцев. По оценкам, только в 2014 и 2015 годах в Германию прибыло 325 000 детей в возрасте от 6 до 18 лет. По оценкам правительства, для эффективного школьного обучения детей – беженцев, включая специальные языковые классы или основные классы, преподаваемые не на немецком языке, потребуется дополнительно нанять 20 000 учителей на сумму 2,3 млрд. евро в год [10].

Уровень образования нынешних иммигрантов и беженцев различен и зависит от страны происхождения, однако в целом он ниже уровня образования немцев в Германии. По оценкам немецкого трудового агентства, с начала 2016 года менее половины нынешних беженцев из Афганистана не имели среднего образования. Причина такого низкого уровня образования проста: система образования в Афганистане десятилетиями была парализована войной. Беженцы из Сирии, для сравнения, гораздо больше образованы. Более 50 процентов сирийских беженцев имеют, по крайней мере, среднее образование [10].

По оценкам, 35% иммигрантов, прибывших в Германию в 2015 году, были без опыта работы по специальности. Учитывая средний возраст беженцев в Германии, многие прибывшие сюда люди, возможно, никогда не имели возможности найти работу. Одним из факторов может быть низкий уровень заинтересованности женщин в работе на рынке труда в таких странах, как Афганистан, Пакистан и Сирия [10].

Поскольку многие беженцы прибывают в Германию без документов или свидетельств о наличии профессиональной квалификации, то практическая «оценка навыков» может помочь многим квалифицированным беженцам, не имеющих подтверждающих документов [10]. Так как большинство иммигрантов получают гораздо более неформальную подготовку в иностранных системах образования, которые значительно отличаются от чрезмерно регулируемой немецкой системы, для ускорения интеграции гораздо большего числа иммигрантов может потребоваться более общая «оценка компетентности», которая в меньшей степени ориентирована на формальную квалификацию. Критики утверждают, что нынешний процесс в настоящее время слишком

формализован [5], потому что он не отвечает потребностям иммигрантов, которые, по большей части, не имеют документально подтвержденной квалификации.

Все же, в целом, в последние годы немецкие политики приступили к осуществлению целого ряда стратегий и программ, направленных на решение существующих проблем. Сложно сказать, насколько хорошо они работают, так как многие из этих инициатив все еще находятся в экспериментальной стадии. В связи с этим, некоторые рекомендации относительно улучшения интеграции иммигрантов, которые звучат в ряде экспертных публикаций, вполне уместны.

Во-первых, федеральному правительству следует расширить количество предложений по обучению немецкому языку, в том числе и профессиональному. В первые девять месяцев 2015 г. было проведено более 8000 различных языковых курсов, что на 15% больше показателей предыдущего года, но, учитывая тот факт, что в Германию прибывает все больше иммигрантов, количество курсов должно продолжать увеличиваться. Содействие различных волонтерских организаций также может оказаться весьма полезным [9].

Во-вторых, следует и дальше оказывать и расширять поддержку мигрантам во время сложных процессов признания их рабочей квалификации. Так, например, веб-страница правительства Германии помогает заявителям в поиске нужного учреждения, отвечающего за признание их иностранных дипломов [3]. Также существует пилотный проект «PrototypingTransfer», созданный Федеральным Институтом Профессионального Образования и Обучения (BIBB), который позволяет беженцам, не имеющим письменного удостоверения или диплома, проводить тесты и давать задания для подтверждения их квалификации [14]. Это шаги в правильном направлении, но они должны быть шире, чтобы привлечь больше людей. На данный момент число участников проектов достаточно невелико.

Наконец, даже самые лучшие намерения по улучшению интеграции не смогут осуществиться, если не ограничить рост числа новых иммигрантов, так как многие из них имеют тенденцию спланиваться в группы, а не, наоборот, ассимилироваться [1]. Директивные органы всего политического спектра Германии признают, что ограничение числа дополнительных въездов желательно для содействия успешной интеграции просителей убежища и беженцев, уже находящихся в Германии [3].

Что же насчет самих беженцев? Пройдя такой долгий и тяжелый путь в Европу, они должны найти в себе мотивацию и желание погрузиться в новую жизнь в культуре,

отличающейся от их собственной. Квалифицированные рабочие должны признать, что зачастую им приходится начинать работу в Германии с более низкого уровня. Однако рост, личностный и общественный, никогда не проходит безболезненно. Интеграция — это дорога с двусторонним движением. Как принимающее общество, так и мигранты должны адаптироваться друг для друга. Являются ли иммигранты бременем или благословением для немецкого рынка труда — пока открытый вопрос, но то, что миграция — это явление глобальное и требующее большого внимания в наше время — без сомнений.

### Библиографический список:

1. Тило Саррацин. Германия: самоликвидация. Москва: Издательство АСТ, 2016.
2. Anzahl der Zuwanderer nach Deutschland von 1991 bis 2017 question [Electronic resource]. URL: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/28347/umfrage/zuwanderung-nach-deutschland/> (Access: 15.12.2018).
3. Burden or Blessing? The Impact of Refugees on Germany's Labor Market question [Electronic resource]. URL: <https://www.aicgs.org/publication/burden-or-blessing-the-impact-of-refugees-on-germanys-labor-market/> (Access: 15.12.2018).
4. Death Spiral Demographics: The Countries Shrinking The Fastest question [Electronic resource]. URL: <https://www.forbes.com/sites/joelkotkin/2017/02/01/death-spiral-demographics-the-countries-shrinking-the-fastest/#1903f0cbb83c> (Access: 15.12.2018).
5. Döring O., Severing E. Anmerkungen zur Erfassung der beruflichen Kompetenzen von Flüchtlingen [Electronic resource] // Berufsbildung. 2016. № 158. Pp. 34-26. URL: <https://www.researchgate.net/publication/301787839> (Access: 15.12.2018).
6. Flüchtlinge – Gewinn oder Risiko für Unternehmen? question [Electronic resource]. URL: <https://www.welt.de/wirtschaft/article150312788/Fluechtlinge-Gewinn-oder-Risiko-fuer-Unternehmen.html> (Access: 15.12.2018).
7. Germany's population by 2060 question [Electronic resource]. URL: [https://www.destatis.de/EN/Publications/Specialized/Population/GermanyPopulation2060\\_5124206159004.pdf?\\_\\_blob=publicationFile](https://www.destatis.de/EN/Publications/Specialized/Population/GermanyPopulation2060_5124206159004.pdf?__blob=publicationFile) (Access: 15.12.2018).
8. Germany's immigration revolution question [Electronic resource]. URL: <http://news.bbc.co.uk/2/hi/europe/1422007.stm> (Access: 15.12.2018).
9. Geschäftsstatistik zum Integrationskurs 2017 question [Electronic resource]. URL: <http://www.bamf.de/DE/Infothek/Statistiken/InGe/inge-node.html> (Access: 15.12.2018).
10. Lessons From Germany's Refugee Crisis: Integration, Costs, and Benefits question [Electronic resource]. URL: <https://wenr.wes.org/2017/05/lessons-germanys-refugee-crisis-integration-costs-benefits> (Access: 15.12.2018).
11. MIGRATION – CHALLENGES AND POLICIES question [Electronic resource]. URL: <https://www.cesifo-group.de/DocDL/dicereport411-forum1.pdf> (Access: 15.12.2018).
12. Migration History in Germany question [Electronic resource]. URL: <https://www.domid.org/en/migration-history-germany> (Access: 15.12.2018).
13. Population, ageing and immigration: Germany's demographic question [Electronic resource] // World Economic Forum. URL: <https://www.weforum.org/agenda/2017/04/population-ageing-and-immigration-germanys-demographic-question/> (Access: 15.12.2018).
14. Recognition of professional qualifications by way of qualification analysis [Electronic resource]. URL: <https://www.bibb.de/en/26147.php> (Access: 15.12.2018).

*Oleshchenko E.A.* **Immigrants in german society: demographic expectations and challenges of integration**

The article examines demographic problems of the modern German society and the possibility to solve them with an open immigration policy. The problem of difficulties of integration in Germany is raised. Shown possible solutions for this problem.

**Keywords:** immigration, Germany, the demographic decline, Europe, integration, assimilation